**Autoevaluación Igualdad de Género Organizacional adaptado de: Rompiendo barreras, construyendo negocios exitosos: un kit de herramientas de inclusión de género para jóvenes emprendedores- PNUD**

Copyright © PNUD

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pilares Claves** | **Sí** | **No** |
| **Compromiso del liderazgo con la igualdad de género** | | |
| ¿Su empresa tiene un equipo de liderazgo diverso en género? (Por ejemplo, equipo directivo, equipo de gestión ejecutiva o junta directiva o equivalente) |  |  |
| ¿Su empresa cuenta con comités con representación equitativa de género? (Por ejemplo, comité de recursos humanos, miembro de la junta directiva, etc.) |  |  |
| ¿Se comunica la diversidad, la equidad y la inclusión de género como una de las principales prioridades de su empresa ? |  |  |
| ¿Se responsabiliza a los líderes y la gerencia como modelos a seguir por la diversidad de género y la inclusión en sus comportamientos y acciones? |  |  |
| **¿**Existen políticas y prácticas que garanticen la igualdad de oportunidades para el avance profesional y puestos de liderazgo para todos los géneros dentro de la organización? |  |  |
| ¿Existe un compromiso de liderazgo visible para abordar y corregir cualquier brecha salarial de género dentro de la organización? |  |  |
| **Equidad salarial** | | |
| ¿Su empresa tiene una política que garantice la igualdad salarial por el mismo trabajo o por un trabajo de igual valor? |  |  |
| ¿Los aumentos salariales y las promociones dentro de la organización cuentan con perspectiva y enfoque de género? |  |  |
| ¿La organización tiene políticas específicas para abordar la brecha salarial de género y promover la equidad salarial? |  |  |
| ¿Se promueve la transparencia salarial dentro de la organización para garantizar que los empleados estén al tanto de las políticas de compensación y los criterios de evaluación? |  |  |
| ¿Se realizan revisiones periódicas de la equidad salarial de género y se toman medidas correctivas si se identifican disparidades? |  |  |
| **Representación igualitaria de todos los géneros en el lugar de trabajo** | | |
| ¿Su empresa cuenta con una política o práctica para promover la diversidad y la inclusión en el proceso de contratación? |  |  |
| ¿Las descripciones y requisitos de los puestos están escritos de manera inclusiva y neutral en cuanto al género, incluido el uso de un lenguaje inclusivo y  opciones de acuerdos de trabajo flexibles, como el trabajo remoto, etc.? |  |  |
| ¿Se han establecido paneles de contratación con diversidad de género para garantizar una variedad de perspectivas y experiencias en la evaluación y selección de candidatos? |  |  |
| **Desarrollo profesional para todos** | | |
| **¿**Su empresa ofrece programas específicos de capacitación y desarrollo basados en necesidades de capacitación específicas de género identificadas? |  |  |
| ¿Su empresa ofrece a todos los empleados igualdad de acceso a oportunidades de capacitación y desarrollo profesional que los preparen para avanzar en sus carreras, especialmente para puestos donde un género específico está subrepresentado o desafía los estereotipos de género? |  |  |
| ¿Su empresa incorpora diversas perspectivas de género en todos los programas de capacitación y desarrollo? |  |  |
| **Equilibrio y flexibilidad entre la vida personal y laboral** | | |
| ¿Su empresa tiene políticas o programas para apoyar el equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados de todos los géneros, como políticas de licencia remunerada? |  |  |
| ¿Su empresa apoya servicios de cuidado infantil (por ejemplo, guarderías en la empresa o subsidios financieros para jardines de infancia, etc.) y políticas favorables a la familia (por ejemplo, licencia parental remunerada, licencia por enfermedad remunerada para los padres que cuidan a un niño)? |  |  |
| ¿Su empresa ofrece acuerdos de trabajo flexibles para brindar a los empleados más flexibilidad en su horario de trabajo? |  |  |
| **Prevención y Respuesta al Acoso Sexual y de Género** | | |
| ¿Tiene su empresa una política escrita que defina claramente el acoso sexual y la violencia de género y describa las consecuencias para los infractores? |  |  |
| ¿Tiene su empresa un mecanismo de reparación establecido para denunciar y responder a incidentes de acoso sexual y violencia de género? |  |  |
| ¿Ha realizado su empresa sesiones de sensibilización para prevenir el acoso y el trato discriminatorio en la organización? |  |  |
| **Cadena de suministro con perspectiva de género** | | |
| ¿Su empresa tiene políticas o prácticas para garantizar la igualdad de género y la inclusión en su cadena de suministro, como promover la igualdad salarial y de oportunidades para todos? |  |  |
| ¿Su empresa busca y apoya activamente empresas lideradas por mujeres y grupos minoritarios de género en su cadena de suministro? |  |  |
| **Comunicaciones inclusivas de género** | | |
| ¿Se utiliza sistemáticamente un lenguaje inclusivo en materia de género en todos los materiales de comunicación escritos, incluidas las descripciones de puestos, los manuales para empleados y los materiales de marketing? |  |  |
| ¿Los materiales de comunicación audiovisual, como videos y presentaciones, incluyen diversas identidades de género y están libres de Estereotipos de género dañinos? |  |  |
| ¿Su empresa comunica su compromiso con la igualdad de género a audiencias y clientes externos? |  |  |
| **Investigación de mercado equitativa** | | |
| ¿Su empresa realiza estudios de mercado para identificar las necesidades y preferencias específicas de género de su público objetivo antes de desarrollar  un producto o servicio? |  |  |
| ¿Su empresa analiza datos desglosados por género en su investigación de mercado para identificar tendencias o disparidades específicas de género? |  |  |
| **Desarrollo de productos y servicios para todos** | | |
| ¿Su empresa integra necesidades y preferencias específicas de género en el diseño y desarrollo de productos y servicios? |  |  |
| ¿Realiza pruebas de usuario con personas de diversas identidades sociales, incluidas mujeres y grupos minoritarios de género, para identificar posibles  sesgos o exclusiones en sus productos o servicios? |  |  |
| **Marketing con inclusión de género** | | |
| ¿Su empresa tiene una estrategia de marketing que incluya diversas identidades de género? |  |  |
| ¿Su empresa utiliza lenguaje e imágenes inclusivos de género en sus materiales de marketing? |  |  |